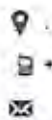


INFORMAȚII PERSONALE

CUC Mădălina



Sexul Feminin | Data nașterii : | Naționalitatea Română

POSTUL PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ

Conferențiar universitar

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

octombrie 2021 – prezent

Lector universitar

Departamentul de Științe Sociale, Facultatea de Informații

Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” București, Șoseaua Odăi nr. 20, sector 1, București

- activitate didactică și de cercetare științifică;
- activitate de management universitar;
- activități extracurriculare;
- activități de tutorat;

Tipul sau sectorul de activitate Educație, Învățământ universitar

mai 2014 – septembrie 2021

Instructor de informații

Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” București, Șoseaua Odăi nr. 20, sector 1, București

- activitate didactică și de cercetare științifică;
- activitate de formare profesională și continuă;
- activități extracurriculare;
- activități de tutorat;
- activitate de coordonare și implementare proiecte din fonduri europene.

Tipul sau sectorul de activitate Educație, Învățământ universitar

iunie 2024 - prezent

Coordonator de proiect Partener ANIMV

Proiect „PREVISIO - Prevenirea radicalizării și a extremismului violent în sistemul de învățământ preuniversitar”, FSI IS32A

- coordonare activități proiect pentru Partenerul ANIMV.

Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților

ianuarie 2022 – septembrie 2023

Cercetător Laboratorul de Intelligence Competitiv

Proiect „INTELLIGENT - Construirea unei infrastructuri performante de CDI în domeniul sistemelor de intelligence pentru securitate” FSE-POC, MySMIS 10921

- activitate de cercetare științifică.

Tipul sau sectorul de activitate Cercetare

decembrie 2020 – iulie 2023

Coordonator activități didactice

Proiect POCA „Intelligence în serviciul cetățenilor” 410/20.08.2019 MySMIS 2014: 129865 Cod SIPOCA 747

- coordonare activități proiect din punct de vedere al activităților de formare.

Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților

noiembrie 2020 – septembrie 2021

Cercetător

Proiect „Connect the Disconnections – from Disparate Data to Insightful Analysis THESEUS” Grant SEE 18-COP-0017

- activitate de cercetare științifică.

Tipul sau sectorul de activitate EEA Grants, Cercetare

- mai 2014 – decembrie 2015
 aprilie 2015 – aprilie 2019
- Director proiectare, implementare PF**
Formator program de formare continuă „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar” acreditat OMECS nr. 3736/ 24.04.2015
Proiect FSE – POSDRU „OSCINT XXI - inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia” POSDRU/157/1.3/S/140010
 - Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea și implementarea programelor de formare continuă;
 - Coordonarea activităților legate de elaborarea de analize și studii;
 - Monitorizarea și evaluarea activităților generate de implementarea programelor de formare continuă acreditate, monitorizarea sesiunilor de formare, a derulării cursurilor și follow-up;
 - Coordonarea și monitorizarea activităților desfășurate de experți/ formatori;
 - Organizarea și susținerea de sesiuni de instruire, formare și informare a experților pe termen lung/ scurt/ formatorilor/ responsabililor;
 - Organizarea programelor și a stațiilor de formare;
 - Evaluarea, revizuirea și asigurarea calității programelor și a stațiilor de formare;
 - Organizarea de evenimente științifice: reuniuni ale experților, sesiuni de instruire și formare, sesiuni de informare, conferințe, focus-grup-uri, interviuri individuale/ de grup, workshop-uri, acțiuni interregionale etc.
 Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților
- octombrie 2014 – decembrie 2015
 mai 2015 – mai 2019
- Coordonator național formare**
Formator program de formare profesională continuă „Expert în egalitate de șanse” Cod COR 242230 autorizat ANC 403999/ 14.05.2015
Proiect FSE – POSDRU „START – O viață de calitate în siguranță!” POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367
 - Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea/ autorizarea și implementarea/ derularea PFFC;
 - Desfășurarea de activități de formare profesională continuă;
 - Organizarea de evenimente științifice.
 Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților
- septembrie 2010 – august 2013
 iulie 2011 – iulie 2015
- Membu în echipa de management a proiectului, expert termen lung, tip A**
Responsabil program de formare „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar”
- decembrie 2015 – decembrie 2019
- Formator program de formare continuă „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar” acreditat OMENCȘ nr. 5990/ 16.12.2015**
Proiect FSE – POSDRU „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009” POSDRU/85/1.1/S/63376
 - Coordonarea activităților de elaborare de analize ocupaționale, standarde ocupaționale și calificări profesionale aferente funcțiilor de conducere, îndrumare și control din sistemul de învățământ preuniversitar. Coordonarea/ monitorizarea activităților de verificare, validare și aprobare a analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale aferente funcțiilor de conducere, îndrumare și control din sistemul de învățământ preuniversitar;
 - Coordonarea activităților legate de elaborarea, acreditarea și implementarea programului de formare continuă „OSCINT pentru Management Educațional Preuniversitar”;
 - Monitorizarea și evaluarea activităților generate de implementarea programului de formare continuă acreditat în proiect;
 - Coordonarea și monitorizarea activităților desfășurate de experți și formatori din 7 Centre Regionale;
 - Susținerea de sesiuni de instruire, formare și informare a experților pe termen lung/ scurt/ formatorilor/ responsabililor regionali;
 - Recepționarea și evaluarea lucrărilor realizate de partenerul proiectului – M E N;
 - Analiza și emiterea de puncte de vedere de specialitate cu privire la lucrările transmise de partenerul proiectului;
 - Propunerea de măsuri cu privire la lucrările efectuate de partenerul proiectului și supunere spre avizare managerului de proiect;
 - Organizarea de evenimente științifice: reuniuni ale experților, sesiuni de instruire și formare, sesiuni de informare, conferințe, focus-grup-uri, interviuri de grup, ateliere de lucru etc.
 Tipul sau sectorul de activitate Management de proiect, Formarea profesională continuă a adulților
- 2012 – 2014
- Responsabil cu implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial la nivelul C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București**
Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 București

- Verificarea elaborării, dezvoltării și implementării standardelor de control intern/ managerial în cadrul D.R.D.P. București, pe cele cinci categorii: Medul de Control, Performanța și Managementul Riscurilor, Informarea și Comunicarea, Activități de Control, Auditarea și Evaluarea.

Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi

2013 – 2014

Membru în Comisia privind evaluarea vulnerabilităților și riscurilor de corupție constituită la nivelul D.R.D.P. București

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 București

- Aducerea la îndeplinire a obligațiilor stabilite de H.G. nr.215/2012 *Strategia națională anticorupție pe perioada 2012 – 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 în cadrul C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București.*

Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi

2010 – 2014

Șef compartiment P.M.S.

Analist – Serviciul Tehnic și PMS

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.-S.A. – D.R.D.P. București, Bd. Iuliu Maniu 401A, sector 6, 061127 București

- Verificarea implementării unor metode de administrare optimizată, de analiză și luare a deciziei în vederea alocării bugetului necesar menținerii viabilității rețelei de drumuri naționale;
- Folosirea și îmbunătățirea unui model decizional bazat pe: Proiecția necesarului de lucrări pe baza stării tehnice; Evoluția stării tehnice; Evaluarea costurilor; Analiza economică pe ciclul de viață; Stabilirea conținerilor de management integrat; Planificarea activităților și alocarea resurselor; Gestionarea utilizării costurilor și a resurselor operaționale; Managementul riscurilor; Managementul comunicării; Managementul calității proiectului;
- Colectarea și sistematizarea datelor aferente bazelor de date PMS – Visage.

Tipul sau sectorul de activitate Management în Transporturi

2008 – 2010

Specialist resurse umane – Serviciul Resurse Umane și Perfecționare/ Biroul Pregătire Profesională

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – C.N.A.D.N.R.- S.A., B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, 010873 București

- Activități specifice conform standardelor ocupaționale de Inspector Resurse Umane, Manager Resurse Umane, Formator/Trainer, Training Manager;
- Coordonarea întregului proces de training și de dezvoltare a angajaților și asigurarea condițiilor optime pentru derularea acestuia: Întocmirea, implementarea și coordonarea Planului Anual de Pregătire Profesională și de dezvoltare a carierei angajaților;
- Evaluarea permanentă a nevoilor de instruire a personalului corelate cu obiectivele generale ale companiei;
- Întocmirea și implementarea sistemelor de evaluare a performanțelor și dezvoltare a carierei angajaților din companie; Participarea la evaluarea periodică a performanțelor angajaților; participarea la elaborarea instrumentelor specifice de evaluare a performanțelor angajaților;
- Monitorizarea sesiunilor de formare, a derulării cursurilor și follow-up;
- Elaborarea structurii pentru cursurile de instruire/ formare în vederea dezvoltării competențelor profesionale și descoperirea/ activarea propriului potențial al angajaților în conformitate cu nevoile companiei;
- Elaborarea de propuneri privind strategia și politicile de instruire și dezvoltare a carierei angajaților companiei;
- Evaluarea și reevaluarea performanțelor individuale și de grup în vederea îmbunătățirii personale la nivel de individ și de echipă;
- Precizarea necesarului de resurse umane la nivel de companie, împreună cu compartimentele funcționale și operaționale;
- Analizarea ofertei de pe piața de formare, Identificarea și administrarea relațiilor cu diferite surse de formare;
- Soluționarea dificultăților apărute în derularea Planului Anual de Pregătire Profesională, a diferitelor programe de formare;
- Verificarea periodică a programului stabilit sub aspectul metodologiei, în vederea asigurării respectării termenelor contractuale și a restrukturării lor negociate;
- Studiarea permanentă a celor mai noi tendințe în domeniul recrutării, selecției și adaptarea lor la cerințele C.N.A.D.N.R.-S.A.;
- Implementarea planurilor de carieră și dezvoltare profesională și acțiuni sociale în vederea fidelizării angajaților;
- Acordare consultanță departamentelor în vederea stabilirii obiectivelor individuale ale angajaților;
- Identificarea și emiterea de propuneri privind nevoile de training ale angajaților din Companie și a metodelor adecvate de formare și specializare profesională.


Tipul sau sectorul de activitate Resurse Umane; Formare profesională continuă a adulților;

- 2005 – 2008
- Cadru didactic**
 Școala cu clasele I-VIII Nr. 22 „Mrocea Eliade”, str. Cloșca nr.1, Craiova, Dolj, România
- Activități didactice;
 - Activități de organizare simpozioane, mese rotunde, conferințe
- Tipul sau sectorul de activitate Învățământ
- 2003 – 2005
- Cadru didactic**
 Școala cu clasele I-VIII Nr. 18 „Sfântul Dumitru”, Str. Unirii nr. 162, Craiova, Dolj, România
- Activități didactice;
 - Activități de organizare simpozioane, mese rotunde, conferințe.
- Tipul sau sectorul de activitate Învățământ
- 2001 – 2003
- Cadru didactic**
 Școala cu clasele I-VIII Vârșoru de Jos, Dolj, România
- Activități didactice;
 - Activități de organizare simpozioane, mese rotunde, conferințe
- Tipul sau sectorul de activitate Învățământ

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 2017
- Doctor**
- Universitatea Valahia, Bd. Carol I nr. 2, 130024 Târgoviște, Dâmbovița, România
 Program Cercetare Științifică Doctorală Domeniul – *Management*
- 8 EQF
- 2016
- Managing Intelligence Analysis**
 Certificate workshop
 GLOBALYTICA, LLC
- 2016
- Fundamentals of Intelligence Analysis**
 Certificate workshop
 GLOBALYTICA, LLC
- 2015
- Utilizare componente de portal și e-learning**
Utilizare soluție OSCINT
 Diplomă participare
 ORACLE, ASSECO, mWARE
- 2020
- Manager de inovare**
 Certificat de absolvire
- S.C. ATHENA-Centru de calificare și perfecționare S.R.L.
- Elaborarea strategiei de inovare;
 - Implementarea planului de realizare a strategiei de inovare;
 - Coordonarea dezvoltării profesionale a echipei;
 - Crearea unui sistem de gestiune a datelor privind ideile de inovare;
 - Evaluarea procesului de inovare;
 - Asigurarea continuității procesului de inovare.
- Cod COR:
242105
- 2015
- Dezvoltator de e-learning**
 Certificat de absolvire
- S.C. Elearning & Software S.R.L., Moodle Partner pentru Romania, Articulată Partner pentru Romania
- Implementarea standardelor de calitate specific domeniului;
 - Integrarea TIC în educație și formare;
 - Analiza nevoilor de e-learning;
 - Implementarea politicilor de e-learning;
 - Managementul programelor de educație/formare prin e-learning la nivelul organizației;
 - Dezvoltarea conținuturilor și materialelor suport pentru sistemele de educație/formare prin e-learning (LMS – Learning Management System) – Moodle;
 - Evaluarea programelor de educație/formare prin e-learning.
- Cod COR:
235905
- 2011
- Formator**
 Certificat de absolvire
- Asociația DOMINOU, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România
- Cod COR:
241205

	<ul style="list-style-type: none"> • Pregătirea formării; • Realizarea activităților de formare; • Evaluarea participanților la formare; • Aplicarea metodelor și tehnicilor speciale de formare; • Marketing-ul formării; • Proiectarea programelor de formare; • Organizarea programelor și a stagiilor de formare; • Evaluarea, revizuirea și asigurarea calității programelor și a stagiilor de formare. 	
2011	<p>Metodist Certificat de absolvire Asociația DOMINOU, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea personală continuă; • Comunicarea pe fluxul de procese; • Organizarea locului de muncă; • Identificarea contextului organizațional al desfășurării proceselor; • Identificarea criteriilor de care depind performanțele proceselor; • Gestionarea cunoștințelor pentru proiectarea proceselor; • Proiectarea proceselor; • Organizarea proceselor. 	Cod COR: 214906
2011	<p>Mentor Certificat de absolvire Asociația DOMINOU, Strada Eugeniu Carada nr.19, Craiova, Dolj, România</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicare interactivă; • Comunicare mentor-student practicant; • Menținerea echilibrului în cadrul grupului de lucru; • Dezvoltarea capacităților de predare a cunoștințelor și de formare a deprinderilor; • Îndrumarea observării de către studentul practicant a procesului de predare-învățare; • Îndrumarea studenților în alcătuirea proiectului didactic; • Evaluarea performanțelor studenților; • Organizarea activităților de practică; • Planificarea activităților de practică a studenților 	Cod COR: 235902
2009	<p>Manager Resurse Umane Adeverință S.C. FiaTest S.R.L., Str. Transilvaniei nr. 24, București, România</p>	Cod COR: 123207
2009	<p>Evaluator de Competențe Profesionale Adeverință S.C. FiaTest S.R.L., Str. Transilvaniei nr. 24, București, Romania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificarea și organizarea evaluării; • Înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării; • Efectuarea evaluării; • Elaborarea instrumentelor de evaluare; • Analizarea informațiilor și luarea deciziilor privind competența; • Verificarea internă a proceselor de evaluare. 	Cod COR: 241219
2008	<p>Manager Resurse Umane – Legislație și Politici Manageriale Certificat de absolvire S.C. Absolute School S.R.L., Calea Plevnei nr. 136, București, Romania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consilierea celorlalți manageri în probleme de resurse umane; • Coordonarea desfășurării activităților de resurse umane; • Coordonarea elaborării politicilor și programelor de resurse umane; • Coordonarea personalului din departamentul de resurse umane; • Elaborarea strategiei de resurse umane; • Monitorizarea costurilor de personal; • Monitorizarea sistemului de relații de muncă al organizației; • Organizarea activității departamentului de resurse umane; • Reprezentarea compartimentului de resurse umane. 	Cod COR: 123207
2008	<p>Manager de Proiect Certificat de absolvire</p>	Cod COR: 241919



- S.C. Structural Consulting Group S.R.L., Str. Ion Câmpineanu nr.25 /42, sector 1,010033 București
- Stabilirea scopului proiectului;
 - Stabilirea cerințelor de management integral al proiectului;
 - Planificarea activităților și jaloanelor proiectului;
 - Gestionarea utilizării costurilor și a resurselor operaționale pentru proiect;
 - Realizarea procedurilor de achiziții pentru proiect;
 - Managementul resurselor;
 - Managementul echipei de proiect;
 - Managementul comunicării în cadrul proiectului;
 - Managementul calității proiectului;
- 2008 **Inspector resurse umane**
Certificat de absolvire
 S.C. Absolute School S.R.L., Calea Plevnei nr. 136, București, Romania
- Întocmirea și gestionarea documentelor de evidență a personalului;
 - Organizarea recrutării și selecției personalului;
 - Întocmirea și gestionarea carnetelor de muncă ale personalului angajat;
 - Întocmirea dosarului de pensionare;
 - Întocmirea știtului de plată pentru personalul încadrat;
 - Întocmirea și depunerea declarațiilor privind contribuțiile la bugetul de stat;
 - Lucrul în echipă;
 - Dezvoltarea profesională;
 - Oferirea informațiilor privind problemele de personal;
 - Planificarea activității proprii;
 - Administrarea bazei de date de evidență a personalului utilizând PC-ul.
- Cod COR: 342304
- 2007 **Certificat de acordare a gradului didactic II**
 Ordinul Ministrului educației și cercetării nr. 2461/ 23.10.2007
- 2006 **Consiliere și orientare**
Adeverință
 Ministerul Educației și Cercetării, I.S.J. Dolj, Casa Corpului Didactic Dolj
- Consiliere;
 - Orientare profesională;
- 2006 **Studii postuniversitare în Informatică**
Diplomă de Conversia profesională
- 7 EQF
 Cod COR: 232101
- Universitatea din Craiova, Facultatea de Matematică-Infomatică, secția Informatică
- Conform programei universitare a facultății de Matematică-Infomatică, secția Informatică din cadrul Universității din Craiova
- 2004 **Studii Universitare de Matematică**
Diplomă de Licență
- 6 EQF
 Cod COR: 232101
- Universitatea din Craiova, Facultatea de Matematică-Infomatică, secția Matematică
- Conform programei universitare a facultății de Matematică-Infomatică, secția Matematică din cadrul Universității din Craiova
- 2000 **Studii liceale – învățător-educatoare**
Diplomă de Bacalaureat
Colegiul Național „Ștefan Velovan”, Craiova, Dolj, România
- Comunicarea cadru didactic – elev; Comunicarea între cadre didactice;
 - Asigurarea cu material didactic; Elaborarea proiectului didactic;
 - Programarea activității de învățare; Dezvoltarea profesională;
 - Aprecierea rezultatelor școlare; Elaborarea instrumentelor de evaluare;
 - Evaluarea rezultatelor școlare; Înregistrarea rezultatelor școlare;
 - Dezvoltarea aptitudinilor de comunicare; Dezvoltarea capacități de gândire exactă;
 - Dezvoltarea capacității de învățare; Dezvoltarea comportamentului social;
 - Dezvoltarea condiției fizice; Dezvoltarea simțului artistic;
 - Formarea deprinderilor practice;
 - Formarea instrumentelor fundamentale de comunicare; Instruirea în științe generale;
 - Organizarea și amenajarea spațiului de învățare pentru ciclul preuniversitar;
 - Coordonarea activităților extrașcolare; Implicarea familiei în activitățile formativ – educative; Menținerea relației familie - unitate școlară
- Cod COR: 331001

COMPETENTE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleza	B2	B2	B2	B2	B2
Limba franceza	A2	A2	A2	A2	A2

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
 Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- Bune competențe de comunicare dobândite prin:
 - experiența profesională de specialist resurse umane, analist, șef compartiment și responsabil/director/coordonator programe de formare și proiecte din fonduri europene;
 - activități de coordonare a echipelor/grupurilor de lucru, formatorilor etc.

 Competențe organizaționale/
manageriale

- Competențe de conducere, îndrumare, evaluare și control proiecte fonduri europene nerambursabile, resurse umane, analiză de business, formare profesională continuă a adulților.
- Competențe de asistare a deciziei manageriale în domeniul rețelelor organizaționale bazate pe proiecția necesarului de resurse pe baza analizei de rețea; evoluția stării rețelei organizaționale; evaluarea costurilor rețelei organizaționale; analiza economică pe ciclul de viață, folosind modelarea și simularea proceselor sistemice aferente unei rețele, prin sistemul de management al rețelelor organizaționale; simularea și calibrarea acestor sisteme.
- Competențe în organizarea de evenimente științifice, consiliere și orientare profesională.

 Competențe dobândite la locul de
muncă

- Competențe și abilități didactice, competențe specifice managementului de proiect, abilități de conducere/coordonare echipe/grupuri de lucru, adaptare rapidă la noi medii de lucru, spirit de echipă, bună capacitate analitică, deprinderi de a organiza evenimente științifice, bună cunoaștere a mediului și dinamicii pieței muncii, experiență în consiliere și orientare profesională, cunoștințe și abilități de planificare, organizare și susținere a programelor de training, elaborare, evaluare, acreditare și implementare a programelor universitare/postuniversitare/de formare profesională continuă, de monitorizare, evaluare și control a sesiunilor de formare.

Competențe informatice

- Utilizator independent

Permis de conducere

- B




- Publicații**
- Membri echipe de redactare a Analizelor Ocupaționale, Standardelor Ocupaționale și a Calificărilor profesionale asociate pentru ocupațiile:
- Inspector Școlar pentru Proiecte Educaționale**
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Inspector.scolar.proiecte.educationale.pdf>
- Inspector Școlar pentru Managementul Resurselor Umane**
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Inspector.Scolar.pentru.Managementul.Resurselor.Umane.pdf>
- Director Club Sportiv Școlar**
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Director.Club.Sportiv.Scolar.pdf>
- Membri echipe de redactare a Standardului Ocupațional
- Expert în egalitate de șanse Cod COR 242230**
<http://www.anc.edu.ro/uploads/SO/Expert%20in%20egalitate%20de%20sanse.pdf>
- Expert surse deschise Cod COR 252902**
<http://www.anc.edu.ro/standarde-ocupationale-2014-2019/>
- Proiecte**
- Proiect FSE – POCA MySMIS 2014: 129865 Cod SIPOCA 747, Coordonator activități didactice
- Proiect FSE – POSDRU/85/1.1/S/63376, Expert, Responsabil program formare
- Proiect FSE – POSDRU/157/1.3/S/140010, Director proiectare, implementare PF
- Proiect FSE – POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367, Coordonator național formare
- Proiect Grant SEE 18-COP-0017 – „Connect the Disconnections – from Disparate Data to Insightful Analysis THESEUS”, Cercetător
- Proiect FSE-POC – „INTELLIGENT - Construirea unei infrastructuri performante de CDI în domeniul sistemelor de inteligență pentru securitate”, MySMIS 10921, Cercetător
- Proiect FSI IS32A – PREVISIO - Prevenirea radicalizării și a extremismului violent în sistemul de învățământ preuniversitar, Coordonator proiect Partener ANIMV
- Conferințe**
- Comitetul de organizare:**
- Conferința *Redefining Community in Intercultural Context RCIC'18 Nation Branding, Identity & Security*, Bucharest, 17-19 May 2018;
- Conferința proiect strategic POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 11 - 13 decembrie 2015 Sibiu.
- Conferința proiect strategic POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 12 decembrie 2014 București;
- Conferința proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367 „START – O viață de calitate în siguranță”, 16 decembrie 2015 București;
- Conferința internațională proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367, „România, o abordare holistică pentru combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice”, 15 mai 2015;
- Conferința proiect sistemic POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367 „START – O viață de calitate în siguranță”, 27 noiembrie 2014 București;
- Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 27 iulie 2013 Poiana Brașov;
- Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 28 octombrie 2011 București;
- Conferința proiect strategic POSDRU/85/1.1/S/63376 „Dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului didactic cu funcții de conducere, îndrumare și control din sistemul preuniversitar, în societatea cunoașterii – OSCINT 2009”, 24 noiembrie 2011 București;
- Comitetul de organizare/ coordonator activități:**
- Workshop I, II „Elaborarea unui Ghid de bună practică OSCINT” POSDRU/157/1.3/S/140010 „OSCINT XXI - Inovare pentru calitate în învățământul preuniversitar din regiunile Sud Vest Oltenia, București-Ilfov, Sud-Est, Sud Muntenia”, 30 octombrie - 01 noiembrie 2015, 06 - 08 noiembrie 2015 Poiana Brașov;
- Activitate interregională „Strategii inovative OSCINT” POSDRU/157/1.3/S/140010, 13 - 15 noiembrie 2015, Poiana Brașov;
- Activitate interregională „Instrumentar OSCINT pentru o Școală Competitivă” POSDRU/157/1.3/S/140010, 20 - 22 noiembrie 2015, Sinaia;
- Activitate interregională „Intelligence educațional - realități și perspective în Societatea Cunoașterii” POSDRU/157/1.3/S/140010, 27 - 29 noiembrie 2015, Sibiu;
- Activitate interregională „Utilizarea tehnologiilor colaborative în dezvoltarea competențelor OSCINT aplicabile în sistemul de învățământ preuniversitar” POSDRU/157/1.3/S/140010, 4 - 6 decembrie 2015 Sibiu;
- Participare:**
- Conferința Cyber Intelligence Europe 2016, 29-30 septembrie 2016 București;
- Conferința „Competiții competitive pe plan european în domeniul științelor umaniste și socio-economice. Rețeaua de cercetare multiregională (CCPE)” POSDRU/159/1.5/S/140863, Panelul 4 Economia românească postaderare, noiembrie 2015 Sinaia.

INFORMATII SUPLIMENTARE

Lista de lucrări

- M. Cuc, „Îmbunătățirea deciziei manageriale la nivelul societăților deschise prin modelarea predictivă în timp real”, SITECH ISBN 978-606-11-7736-3;
- M. Cuc, „Decizie și analiză BIG DATA”, SITECH ISBN 978-606-11-7825-4;
- M. Cuc, „Metodologii de cercetare și transfer tehnologic pentru inovare”, RAO;
- M. Cuc, F. Buștiuc, „Modele, acronime și programe/platforme suport pentru Intelligence - M.A.P.S. for intelligence”, ANIMV;
- M. Cuc, C. Tecucianu, „Instituții/structuri cu atribuții în domeniul securității naționale”, TOP FORM ISBN 978-606-080-076-7;
- A. Anghel, E. Novăcescu, M. Cuc, „Big Data and its secrets: Types of Big Data”, Romanian Intelligence Studies Review, RISR, no. 27 ISSN-2393-1450/E-ISSN 2783-9826;
- M. Cuc, „New approaches in research methodology based on Artificial Intelligence and Big Data”, Annals of the “Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 1844-7007;
- M. Cuc, „Improving the decision-making process by modeling digital twins in a BIG DATA environment”, Management & Marketing, ISSN 1841-2416;
- M. Cuc, „Impactul BIG DATA asupra activității de intelligence la nivelul conflictelor internaționale” – Îndrumar pentru studenți, SITECH ISBN 978-606-11-7826-1;
- M. Cuc, „Studiu privind introducerea sistemelor virtuale educaționale contrate pe student în managementul procesului educațional universitar”, SITECH ISBN 978-606-11-7828-5;
- S. Petre, M. Cuc, „Aspecte funcțional-tehnice ale conflictului din Afganistan” – Îndrumar pentru studenți, SITECH ISBN 978-606-11-7827-8;
- M. Cuc, F. Bîlcan, „The predictive modeling of the financial risk of cryptocurrencies”, International Journal of Economics, Business and Management Research, ISSN 2456-7760;
- A.M. Popescu, M. Cuc, „Critical Thinking in the entrepreneurial ecosystem at university level”, Annals of the “Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M. Cuc, „Impactul folosirii instrumentarului analizei de intelligence la nivelul managementului educațional universitar”, SITECH ISBN 978-606-11-7842-1;
- M. Cuc, „SMART University – the next step towards the knowledge society”, Annals of the “Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M.A. ȘTEFAN, A.M. Popescu, M. Cuc, „Classroom communication in the online environment - perceptions and directions of action”, Annals of the University of Craiova, ISSN 2668-6678;
- M. Cuc, „Improving knowledge management through 21st century digital skills”, Annals of the “Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series ISSN 2344-3685;
- M. Petrescu, M. Cuc, I. Oncioiu, A. Petrescu, F. Bîlcan, M. Petrescu, „The design of an agent-based system for capital markets”, Studies in Informatics and Control, ISSN 1841-429X;
- O.V. Bușu, A.D. Bușu, M. Cuc „The potential of using imitation as learning in enhancing the social behavior of children with ASD”, Annals of the University of Craiova, ISSN 2668-6678;
- M. Petrescu, M. Cuc, I. Oncioiu, A. Petrescu, F. Bîlcan, L. Ivan, „Analytical modelling of share price value using computational intelligence methods”, International Journal of Computers Communications & Control, ISSN 1841-9844;
- M. Cuc, V. Cuc, „Social perceptions generated by the concept of Administrative Intelligence in the context of the new technologies”, Redefining Community in Intercultural Context. ISSN 2285-2689;
- M. Cuc, A. Sandiță, „Considerații privind aplicabilitatea sistemelor multi-agent în noua economie specifică societății cunoașterii”, GeoPolitica Top Form ISSN 1583-543X;
- A. Sandiță, M. Cuc, „Platforme de dezvoltare și implementare a sistemelor de agenți în trecerea de la societatea informațională la societatea cunoașterii” GeoPolitica Top Form ISSN 1583-543X;
- M. Cuc, A. Sandiță, „Considerații privind importanța agenților în trecerea de la societatea informațională la societatea cunoașterii”, Monitor Strategic ISSN 1582 3156;
- A. Sandiță, M. Cuc, „Platforme pentru sisteme Multi-Agent”, a doua conferință „Cercetători competitivi pe plan european în domeniul științelor umaniste și socio-economice. Rețea de cercetare multiregională (CCRE)”^{Coordonator: RQSDRU/159/1.5/S/140863, Panelul 4 Economia românească postaderare, 2015.}





Curriculum Vitae

Cuc Mădălina