

ROMÂNIA
SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII
ACADEMIA NAȚIONALĂ DE INFORMAȚII
„MIHAI VITEAZUL”



Program studii universitare de masterat profesional
dedicat formării ofițerilor de informații
„Intelligence și securitate națională”

2024

PROBĂ SCRISĂ PENTRU EVALUAREA APTITUDINILOR NECESARE
FORMĂRII OFIȚERILOR DE INFORMAȚII

VARIANTA 1

SUBIECT 1 – 6 puncte

Citiți următorul text fictiv:

Firma **CyberAnT** este o companie de tehnologie, specializată în dezvoltarea de soluții software pentru securitate cibernetică. Fondată de un grup de experți, compania a devenit rapid un jucător important în industria de profil, oferind soluții inovatoare pentru protejarea datelor sensibile, detectarea/prevenirea atacurilor cibernetice și gestionarea incidentelor de securitate. Într-un mediu digital din ce în ce mai complex, CyberAnT a dezvoltat soluții inovatoare pentru protejarea datelor, dar a demonstrat și capacitatea de a răspunde eficient în fața atacurilor cibernetice sofisticate, contribuind la securitatea globală.

Echipa de experți CyberAnT este formată din:

1. Alexandru, inginer de rețea - dezvoltă modele de „machine learning” și inteligență artificială pentru a extrage informații și a face predicții din date.

Este un tânăr de 38 de ani care lucrează ca programator și este pasionat de tot ce înseamnă tehnologia informației. Petrece ore întregi în fața calculatorului fie lucrând, fie jucând jocuri video sau navigând pe internet. Relațiile sale sociale, în afara celor online, sunt aproape inexistente, iar dependența de tehnologie îi afectează sănătatea. Suferă de insomnie cronică și dureri severe de coloană. Este conștient că stilul de viață poate reprezenta o problemă, dar se simte captiv în lumea calculatoarelor și a realității virtuale. Uneori decide să lucreze de acasă, deoarece consideră acest lucru foarte confortabil și productiv. Are schimbări rapide de comportament, este secretos cu privire la locurile în care merge sau persoanele cu care se întâlnește, uneori fiind incoerent în poveștile pe care le spune. A generat consternare în cadrul colectivului deoarece, fiind în concediu medical, nu a putut fi de găsit. În realitate, Alexandru fusese într-o vacanță în Ibiza, la un resort de cinci stele.



În vârful de sarcină simte emoții negative puternice și tinde să aibă atitudini negative. Se plânge frecvent de diverse aspecte ale muncii, cum ar fi lipsa de empatie a managerilor, condițiile de muncă sau politicile companiei. Aceste plângeri sunt adesea exprimate într-un mod negativ, care doar accentuează problemele. Este foarte activ pe rețelele sociale, în special pe platforme precum Instagram și LinkedIn. Deși Alexandru este talentat și bine văzut în cadrul companiei, pe fondul orgoliului exacerbat simte nevoia constantă de a-și valida succesul prin postări publice despre realizările sale profesionale și personale. Recent a postat pe o rețea de socializare: „Mă simt extraordinar de recunoscător pentru această oportunitate incredibilă de a fi parte a echipei de dezvoltare la Agenția Națională de Securitate! Este o realizare pentru care am muncit din greu și abia aștept să demonstrez ce pot face! 🚀 #Promovare #Inovare #Securitate”.

Pe de altă parte, Alexandru a spus unui coleg că: „a lucra cu serviciile de informații este extrem de periculos din cauza laturii obscure și ezoterice a acestora, deoarece oricând îți se poate înscena ceva urât, chiar dacă tu ești nevinovat”.

2. Maria, software tester - asigură calitatea software-ului prin dezvoltare și testare manuală sau automată. Creează suite de teste și scripturi pentru a verifica funcționalitatea și stabilitatea aplicațiilor.

Maria este cunoscută pentru abilitățile sale analitice excepționale și este responsabilă pentru investigarea alertelor de securitate. În trecut a fost văzută în timp ce analiza un atac cibernetic sofisticat asupra unui client major, într-o cafenea aglomerată, la o întâlnire cu prieteni care lucrează în același domeniu, detaliile despre breșa de securitate ajungând pe un forum public de hacking. Totodată, deși putea fi realizată o legătură între comportamentul său și publicarea datelor, Maria nu a conștientizat că este sursa respectivei scurgeri.

Maria este analitică, atentă la detalii. Are un standard înalt pentru ea însăși, dar și pentru ceilalți membri ai echipei din care face parte. Este extrem de meticuloasă și nu este mulțumită până când munca echipei nu este perfectă, generând extrem de frecvent tensiuni între colegi din aceasta cauză. Maria a fost mereu cunoscută pentru profesionalismul și devotamentul său, reușind să coordoneze echipe și să livreze proiecte cu succes. În ultimul timp ea a declarat că resimte presiunea constantă din cauza responsabilităților profesionale din ce în ce mai mari, odată cu dezvoltarea companiei. După o zi stresantă la birou, Mariei îi place să se întâlnească în club cu amicii, pentru relaxare. Recent, consumul de alcool a dus la câteva incidente jenante la întâlnirile sociale și chiar la locul de muncă al acesteia. Prietenii și colegii Mariei au observat cu îngrijorare schimbările de comportament și i-au recomandat să apeleze la un psiholog, propunerea fiind pusă în practică de aceasta.



3. Mihai, cybersecurity specialist - creează, dezvoltă și întreține programele software dezvoltate de companie. Protejează sistemele și datele companiei împotriva amenințărilor cibernetice, implementând măsuri de securitate și gestionând incidentele de securitate.

Mihai este recunoscut pentru expertiza în criptografie, fiind abordat de un fost coleg de facultate care acum lucrează pentru o organizație guvernamentală datorită abilităților sale de rezolvare a problemelor și pentru capacitatea de a gândi anticipativ, identificând proactiv riscuri potențiale înainte ca acestea să devină amenințări reale. De asemenea, este capabil să comunice concepte tehnice complexe într-un mod accesibil pentru părțile non-tehnice interesate, facilitând adoptarea deciziilor informate. Este adeptul unei abordări stratificate de securitate, combinând tehnici de prevenție, detecție și răspuns pentru a asigura o protecție optimă a activelor digitale. Uneori are întârzieri în respectarea termenelor din cadrul proiectelor, care afectează productivitatea și care pot crea un mediu tensionat între colegi. Mihai a avut diferențe de opinie cu Maria în ceea ce privește modul în care ar trebui să fie abordate proiectele companiei, criticând-o sever și uneori refuzând să colaboreze cu aceasta. După o zi stresantă la birou, Mihai preferă să petreacă timpul într-un poligon privat de tragere, considerând că este cea mai potrivită modalitate de a se relaxa și a se elibera de stres.

4. Ioana, software engineer - responsabilă pentru dezvoltarea produsului de securitate Sentinel care a fost lansat recent și a generat o revoluție în industria de specialitate.

Ioana are 31 de ani. Este fiica fostei ambasadoare a Senegalului la București, care după terminarea misiunii în România s-a căsătorit cu un cetățean român și s-a stabilit la Călărași.

A fost acuzată de unii dintre colegi pentru faptul că, sub presiunea termenelor limită, a decis să utilizeze o platformă de comunicare nesecurizată. Ioana și-a recunoscut vină, iar conducerea CyberAnT, care a investigat incidentul, a exonerat-o, întrucât discuțiile online angajate vizau aspecte exclusiv administrative.

Este foarte orientată către obiective. Motivată de succes, are o dorință puternică de a obține rezultate performante. Este cunoscută pentru faptul că spune lucrurile direct, fără a ocoli subiectul și nu se ferește să spună adevărul, chiar dacă acesta poate fi neplăcut. Uneori este prea autoritară și impulsivă, luând decizii rapide fără a lua în considerare toate consecințele. Este orientată spre control și perfecțiune și motivată de dorința de a avea totul perfect organizat. Obsesia ei pentru detalii și control îi afectează atât relațiile de la locul de muncă, cât și viața personală. Își critică constant colegii, iar acest comportament creează tensiuni în cadrul colectivului. Acasă, copiii și soțul ei sunt supuși unor reguli stricte, iar atmosfera este adesea tensionată din cauza standardelor imposibil de atins pe care Ioana le impune. Din cauza firii sale impulsive și a timpului petrecut în exces la locul de muncă, Ioana este o persoană solitară, fără a avea prea mulți prieteni. Uneori manifestă regrete pentru modul sever cu care își tratează familia și colegii.



Recent, a pus în practică sfaturile prietenei sale Carina de a face jogging înainte de a pleca la serviciu, pentru a lupta mai eficient cu stresul și a dobândi o stare psihică mai echilibrată.

5. George, digital marketing specialist - dezvoltă și implementează strategii de marketing online pentru a promova produsele și serviciile companiei.

George are 35 de ani, fiind în companie de aproape șapte ani. În încercarea sa de a atrage noi clienți mari, având intenția de a sublinia expertiza companiei în gestionarea incidentelor de securitate, povestește posibilibor parteneri de afaceri detalii despre unele atacuri cibernetice recente care au vizat clienții companiei, precum și despre soluțiile oferite pentru protejarea datelor. Chiar dacă se situează la limitele confidențialității, politica sa de marketing a adus de-a lungul timpului importanți parteneri de afaceri pentru CyberAnT.

El argumentează că responsabilitatea companiei este de a-și maximiza profitul și că modul în care sunt utilizate programele informatice livrate clienților nu este o problemă care să îl preocupe. George exercită presiuni asupra echipei să accelereze dezvoltarea și livrarea tehnologiei, promițând bonusuri materiale considerabile pentru rezultate rapide.

În pofida firii pragmatice, George participă frecvent la acțiuni de voluntariat pentru îmbunătățirea mediului înconjurător, susținerea comunităților locale, precum și la promovarea educației în mediile defavorizate. Are o părere pozitivă despre instituțiile statului, considerând că responsabilitatea socială a fiecărui cetățean este aceea de a respecta legea și valorile naționale. În urmă cu câteva luni a început să joace la cazinou, inițial din curiozitate și pentru distracție. Deși a pierdut constant sume de bani, George continuă, fiind convins de faptul că, la un moment dat, va câștiga potul cel mare. Recent, într-o discuție cu șeful său profesional, George s-a confesat că se simte rușinat din cauza situației, considerând că nu are nicio scuză pentru comportamentul său, în condițiile în care se consideră o persoană pragmatică, cu o bună educație financiară.

6. Marius, security analyst - analizează și dezvoltă soluții ce vizează vulnerabilitățile și breșele de securitate. Este apreciat atât pentru capacitățile de cercetător în domeniul IT, cât și pentru abilitatea sa de a comunica, fiind sociabil și non-conflictual. Spre deosebire de colegii săi care au studiat în țară, Marius a absolvit Massachusetts Institute of Technology (MIT) și a lucrat în primii ani ai carierei în SUA.

S-a întors în țară pentru a avea grijă de părinții săi în vârstă. Deși spune că în străinătate ar fi putea câștiga mai mult, nu regretă decizia luată, considerând că și în țară sunt oportunități profesionale. Marius este căsătorit și are doi copii. Are o viață fără excese, iar pasiunile sale sunt lectura și excursiile montane. Dat fiind calitățile sale profesionale, Marius este invitat frecvent la conferințe științifice în domeniul IT, unele dintre acestea venind din partea profesorilor sau foștilor colegi de facultate din SUA. Recent, Marius a fost invitat la o conferință științifică în Turcia pe problematica securității cibernetice, la care vor participa și susține prelegeri specialiști din Orientul Mijlociu, Rusia și China.



Deși se înțelege relativ bine cu Ioana, aceasta îl critică frecvent pentru că nu se dedică în totalitate proiectelor CyberAnT și nu este dispus niciodată să lucreze suplimentar, însă Marius se apără susținând că după programul de lucru, prioritate are familia.

CyberAnT a lansat recent un nou produs revoluționar – SentinAI, un software bazat pe inteligență artificială, capabil să detecteze și să neutralizeze amenințările cibernetice în timp real. SentinAI utilizează algoritmi avansați de învățare automată pentru a analiza comportamentul utilizatorilor și al sistemelor, identificând anomalii care ar putea indica un atac cibernetic.

Tehnologia inovatoare din spatele SentinAI a permis companiei să obțină contracte majore cu guverne și corporații internaționale, care se bazează pe tehnologia avansată a companiei pentru a-și proteja infrastructura digitală.

Recent, CyberAnT a fost angajată de o instituție guvernamentală de securitate națională, Agenția Națională de Securitate (ANS), pentru a realiza un audit de securitate detaliat și pentru a implementa măsuri avansate de protecție a bazelor de date utilizate de către aceasta. ANS operează cu baze de date care conțin documente clasificate de nivel înalt, inclusiv rapoarte de informații, analize strategice și detalii operaționale despre misiuni secrete, informații clasificate cu privire la operațiunile de culegere de informații externe și interne, precum și date referitoare la programele naționale de securitate cibernetică. Aceste documente includ detalii despre agenți sub acoperire, colaborări internaționale secrete și evaluări strategice ale amenințărilor la adresa securității naționale. Accesul la aceste documente este restricționat și permis doar unui grup de oficiali de nivel superior, fiecare având un grad de securitate specific și o autentificare multifactorială avansată.

Contractul prevede accesul echipei de specialiști CyberAnT la informații clasificate, inclusiv la baze de date sensibile pe care ANS le utilizează în activitățile specifice. Informațiile sunt atât de importante încât, dacă ar ajunge la entități ostile, ar putea conduce la compromiterea activităților agenției, a persoanelor implicate și un deficit de imagine foarte serios al ANS.

CERINȚE:

- 1. Evaluați datele prezentate și identificați cei mai potriviți 3 experți pentru a face parte din echipa ce va fi implicată în implementarea măsurilor avansate de protecție a bazelor de date utilizate de către ANS. Argumentați alegerea făcută prin raportare la calitățile și defectele acestora. (maxim 500 cuvinte – 2 puncte)**
- 2. Compania CyberAnT este în plin proces de implementare a unui nou protocol de securitate pentru ANS. În acest context, ANS primește un mesaj de la un serviciu partener care avertizează că unul dintre angajații CyberAnT este pe cale să vândă date clasificate la care are acces unei agenții guvernamentale străine. Din informațiile cuprinse în**



text, evaluați datele referitoare la cei 6 șase angajați și identificați persoana care prezintă cel mai mare risc. (maxim 500 cuvinte – 2 puncte)

3. Precizați minim două măsuri post-factum pe care ANS ar trebui să le dispună în eventualitate în care scurgerea de informații cauzată de angajatul CyberAnT nu ar putea fi prevenită în timp util. (maxim 300 cuvinte – 2 puncte)

SUBIECT 2 – 3 puncte

Strategia sustenabilității este un plan de acțiune pe termen lung, adoptat de state, organizații sau comunități în scopul de a crea un echilibru între dezvoltarea acestora și bunăstarea socială, cu protejarea mediului și fără epuizarea resurselor naturale. De asemenea, sustenabilitatea poate fi înțeleasă ca procesul de menținere a schimbărilor într-un mediu echilibrat caracterizat de homeostază¹, în care exploatarea resurselor, direcția investițiilor, orientarea dezvoltării tehnologice și schimbarea instituțională sunt toate în armonie și sporesc atât potențialul actual, cât și cel viitor, satisfăcând nevoile și aspirațiile umane. Astfel, sustenabilitatea poate fi definită și ca un proces socio-ecologic caracterizat prin urmărirea unui ideal comun al societății prezente și viitoare.

Pe scurt, termenul de sustenabilitate provine din principiile durabilității și dezvoltării ca obiective umane situate într-un echilibrului homeostazic, printr-o abordare holistică a unor procese temporale.

În ciuda popularității crescute a utilizării termenului „sustenabilitate”, posibilitatea ca societățile umane să atingă acest deziderat a fost și continuă să fie pusă sub semnul întrebării. Nu trebuie să uităm că un ideal este prin definiție de neatins într-un anumit spațiu și timp.

Încă din anul 2015, Adunarea Generală a ONU de la New York a adoptat un document istoric – Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, un proiect ambițios care își propune un viitor mai bun, nu doar pentru noi, dar și pentru generațiile viitoare. Agenda 2030 a fost adoptată și de România, iar Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 reprezintă contextualizarea Agendei ONU la specificul național. Statul român a reușit să definitiveze cadrul instituțional necesar implementării prin înființarea Comitetului Interdepartamental pentru Dezvoltare Durabilă, Consiliului Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă, acestea constituind nuclee de dezvoltare durabilă la nivelul ministerelor.

¹ Homeostazia – concept din biologie ce reprezintă proprietatea unui organism de a menține în limite foarte apropiate, constantele mediului intern.



CERINȚE:

1. Identificați și argumentați importanța sustenabilității. (maxim 300 de cuvinte – 0.50 puncte)
2. Identificați și argumentați dimensiunile sustenabilității unui stat. (maxim 300 de cuvinte – 1 punct)
3. Identificați și descrieți minim cinci direcții principale de dezvoltare în domeniul sustenabilității. (maxim 500 de cuvinte – 1.50 puncte)

NOTĂ:

Vor fi punctate corectitudinea exprimării și argumentarea convingătoare: argumente enunțate clar, nuanțat, coerent și logic.

Pentru proba scrisă se acordă 1 punct din oficiu.

ROMÂNIA
SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII
ACADEMIA NAȚIONALĂ DE INFORMAȚII
„MIHAI VITEAZUL”
Program studii universitare de masterat
„Intelligence și securitate națională”
2024



**GRILĂ DE EVALUARE - PROBĂ SCRISĂ PENTRU EVALUAREA
APTITUDINILOR NECESARE FORMĂRII OFIȚERILOR DE INFORMAȚII**

SUBIECT 1 - 6 puncte

CERINȚE:

1. **Evaluati datele prezentate și identificați cei mai potriviți 3 experți pentru a face parte din echipa ce va fi implicată în implementarea măsurilor avansate de protecție a bazelor de date utilizate de către ANS. Argumentați alegerea făcută prin raportare la calitățile și defectele acestora. (maxim 500 cuvinte – 2 puncte)**

Experții sunt: Mihai, Ioana și Marius. (0,5 puncte x 3)

IDENTIFICARE MIHAI – 0,5 puncte.

Calități și defecte cu titlu exemplificativ:

- bogată expertiză în domeniul de activitate;
- capacitatea de a gândi anticipativ;
- capacități de comunicare bine dezvoltate;
- dezorganizat;
- indisciplinat;
- inflexibil.

IDENTIFICARE IOANA – 0,5 puncte.

Calități și defecte cu titlu exemplificativ:

- pragmatică – orientată către scop;
- capacitate ridicată de efort;
- bună cunoaștere a domeniului;
- bun organizator al activității;
- persoană sinceră, directă în relațiile interpersonale;
- reziliență, capacitate de adaptare la situații noi, neprevăzute;
- disponibilitate de a lucra peste program;
- atitudine critică;
- autoritară și impulsivă atât în viața personală, cât și profesională;
- conflictuală în relațiile interpersonale;
- workaholic.



IDENTIFICARE MARIUS – 0,5 puncte.

Calități și defecte cu titlu exemplificativ:

- formare profesională de excepție (MIT);
- comunicativ, sociabil, non-conflictual;
- familist cu valori etice solide;
- echilibrat afectiv;
- recunoaștere profesională internațională și cerc relațional extins în domeniul de expertiză;
- inflexibil la situațiile de urgență apărute în companie;
- indisponibilitatea de a lucra peste program.

Vor fi punctate corectitudinea exprimării și argumentarea convingătoare, bazată pe claritate, coerență și logică. (0.5 puncte)

2. Compania CyberAnT este în plin proces de implementare a unui nou protocol de securitate pentru ANS. În acest context, ANS primește un mesaj de la un serviciu partener care avertizează că unul dintre angajații CyberAnT este pe cale să vândă date clasificate la care are acces unei agenții guvernamentale străine. Din informațiile cuprinse în text, evaluați datele referitoare la cei 6 șase angajați și identificați persoana care prezintă cel mai mare risc. (maxim 500 cuvinte – 2 puncte)

Persoana care prezintă cel mai mare risc este Alexandru. (1 punct – identificare; 1 punct - argumentare convingătoare: argumente enunțate clar, nuanțat, coerent și logic)

Identificarea altei persoane se va nota cu maxim un punct, în condițiile argumentării în baza unor criterii de coerență, logică, corectitudine gramaticală și respectare a cerințelor referitoare la numărul maxim de cuvinte.

Indicii de riscuri cu titlu exemplificativ:

- manifestă comportament duplicitar, preferând să nu dezvăluie detalii despre activitățile pe care le desfășoară;
- se sustrage de la activitățile profesionale pe motive medicale fictive, în realitate, fără ca nimeni să știe, Alexandru fiind la un resort de lux;
- își gestionează în mod deficitar emoțiile;
- este predispus la încălcarea confidențialității prin postările activităților pe care le desfășoară pe rețele de socializare;
- încearcă să își ascundă colaborarea, discreditând activitatea serviciilor de informații.

**3. Precizați minim două măsuri post-factum pe care ANS ar trebui să le dispună în eventualitatea în care scurgerea de informații cauzată de angajatul CyberAnT nu ar putea fi prevenită în timp util. (maxim 300 cuvinte – 2 puncte)
(1 punct x 2)**

**Măsuri post-factum cu titlu exemplificativ:**

- activarea planului de criză;
- comunicarea partenerială;
- identificarea și neutralizarea amenințării;
- desecretizarea datelor și informațiilor compromise;
- recuperarea datelor/schimbarea măsurilor de securizare a datelor;
- acțiuni de îmbunătățire a percepției publice cu privire la instituție.

SUBIECT 2 – 3 puncte**CERINȚE:**

1. Identificați și argumentați importanța sustenabilității. (maxim 300 de cuvinte – 0.50 puncte)

Argumentare cu titlu exemplificativ:

Sustenabilitatea, un concept esențial în contextul dezvoltării contemporane, se referă la capacitatea de a satisface nevoile prezente fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. Acesta este un principiu de bază în dezvoltarea durabilă, care urmărește un echilibru între creșterea economică, protecția mediului și echitatea socială. Conceptul de sustenabilitate este de o importanță critică în abordarea provocărilor globale, cum ar fi schimbările climatice, epuizarea resurselor naturale, poluarea, și inegalitățile sociale. Într-un context global în care resursele sunt finite, iar populația și cererea de resurse sunt în creștere, adoptarea unor practici sustenabile este esențială pentru a menține echilibrul ecologic și stabilitatea socială.

2. Identificați și argumentați dimensiunile sustenabilității unui stat. (maxim 300 de cuvinte – 1 punct)

Dimensiunile sustenabilității unui stat pot fi de natură socială, economică sau de protecție a mediului.

Argumente cu titlu exemplificativ:

- sustenabilitatea economică - implică gestionarea resurselor economice într-un mod eficient și responsabil, asigurându-se că activitățile economice nu duc la epuizarea resurselor naturale;
- sustenabilitatea socială - se concentrează pe asigurarea unui nivel de trai adecvat pentru toți membrii societății, promovând echitatea și accesul egal la resurse și oportunități;
- sustenabilitatea mediului - acest aspect se referă la protejarea ecosistemelor și a resurselor naturale.

3. Identificați și descrieți minim cinci direcții principale de dezvoltare în domeniul sustenabilității. (maxim 500 de cuvinte – 1.50 puncte)

(0,3 puncte x 5)

Direcții de dezvoltare cu titlu exemplificativ:

- energie regenerabilă și eficiență energetică (energia solară, eoliană, hidroelectrică și geotermală; reducerea consumului de energie în diverse sectoare economice etc.);

- gestionarea durabilă a resurselor naturale (conservarea biodiversității; utilizarea eficientă a apei etc.);
- economia circulară (reciclarea și reutilizarea produselor etc.);
- agricultura sustenabilă și securitatea alimentară (agricultura ecologică și utilizarea redusă a pesticidelor și îngrășămintelor chimice etc.);
- educația și conștientizarea nevoii asigurării sustenabilității (încurajarea gândirii critice și conștientizarea impactului activităților umane asupra mediului etc.);
- campanii de conștientizare socială (programe publice de informare etc.);
- politici publice și reglementări (reglementări stricte privind protecția mediului și utilizarea resurselor naturale etc.);
- infrastructura verde și urbanismul sustenabil (dezvoltare urbană sustenabilă și eficientizare energetică etc.);
- tehnologie și inovație pentru sustenabilitate (dezvoltarea și adoptarea tehnologiilor care reduc emisiile de poluanți și consumul de resurse naturale etc.).



NOTĂ:

Vor fi punctate corectitudinea exprimării și argumentarea convingătoare: argumente enunțate clar, nuanțat, coerent și logic.

Pentru proba scrisă se acordă 1 punct din oficiu.